

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ SƠN TỊNH**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-VX
Về việc triển khai thực hiện
Nghị định số 283/2026/NĐ-CP
ngày 15/7/2026 của Chính phủ

Sơn Tịnh, ngày tháng 8 năm 2026

Kính gửi:

- UBNDTTQVN và các tổ chức Chính trị - Xã hội xã;
- Ban Chỉ huy Quân sự xã, Công an xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Trung tâm Phục vụ hành chính công xã;
- Trung tâm Cung ứng Dịch vụ công xã;
- Các thôn trên địa bàn xã.

Thực hiện Nghị định số [283/2026/NĐ-CP](#) ngày 15/7/2026 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*có hiệu lực thi hành từ ngày 10/9/2026*); Công văn số 966/UBND-NC ngày 15 tháng 7 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Ngãi về việc triển khai thực hiện Nghị định số 283/2026/NĐ-CP; Công văn số 3666/SNV-LĐVL&ATLĐ ngày 06/8/2026 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc triển khai Nghị định số 283/2026/NĐ-CP ngày 15 tháng 7 năm 2026 của Chính phủ;

Nhằm tăng cường công tác quản lý nhà nước, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của người lao động trên địa bàn; Ủy ban nhân dân xã Sơn Tịnh yêu cầu các ban ngành, bộ phận chuyên môn, các đơn vị liên quan, các thôn thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

I. Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật

- Tuyên truyền, phổ biến các điểm mới của Nghị định số 283/2026/NĐ-CP như về hành vi vi phạm, mức phạt tiền, thẩm quyền xử phạt và trách nhiệm tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp. Tập trung phổ biến các chế tài mạnh đối với hành vi trốn đóng BHXH (phạt đến 75 triệu đồng); hành vi lôi kéo, lừa gạt người lao động; hành vi mua bán, chiếm đoạt trái phép dữ liệu cá nhân của người lao động (phạt từ 50 đến 70 triệu đồng); và các quy định về việc xây dựng, công khai thang lương, bảng lương tại doanh nghiệp.

- Tuyên truyền bằng nhiều hình thức phù hợp điều kiện thực tế của địa phương: tuyên truyền qua hệ thống truyền thanh xã, Trang thông tin điện tử xã, các trang mạng xã hội do cơ quan, đơn vị quản lý; Lồng ghép tuyên truyền nội dung Nghị định vào các buổi họp thôn, sinh hoạt đoàn thể để người dân chủ động phòng ngừa các thủ đoạn lừa đảo môi giới việc làm trái phép.

II. Rà soát, quản lý người lao động và doanh nghiệp, hộ kinh doanh:

- Rà soát tình hình sử dụng lao động, đăng ký lao động, thực hiện hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc, bảo hiểm thất nghiệp tại các cơ sở sản xuất kinh doanh, hộ kinh doanh trên địa bàn xã.

- Quản lý chặt chẽ người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; đặc biệt là hướng dẫn người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động trực tiếp giao kết thực hiện việc đăng ký hợp đồng lao động tại UBND xã nơi thường trú theo đúng quy định tại khoản 1 Điều 53 Nghị định số 283/2026/NĐ-CP.

III. Tổ chức thực hiện

1. Phòng Văn hoá – Xã hội xã

- Công chức phụ trách lĩnh vực lao động việc làm chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan rà soát, thống kê tình hình sử dụng lao động, việc ký kết hợp đồng, xây dựng thang lương, bảng lương và tham gia BHXH bắt buộc của các cơ sở sản xuất kinh doanh, hợp tác xã trên địa bàn xã.

- Là đầu mối trực tiếp liên hệ, phối hợp với các cơ quan chuyên môn cấp trên tổ chức thanh tra, kiểm tra, xử lý các đơn vị có dấu hiệu chậm đóng, nợ đọng, trốn đóng BHXH của người lao động.

2. Văn phòng HĐND&UBND xã

- Thẩm định về mặt pháp lý các văn bản, kế hoạch xử lý vi phạm hành chính tại địa phương liên quan đến lĩnh vực lao động để đảm bảo đúng thẩm quyền, trình tự quy định.

- Phối hợp hỗ trợ tư vấn pháp lý cho người lao động khi xảy ra tranh chấp lao động hoặc khi người lao động bị xâm phạm quyền lợi.

3. Công an xã

- Tăng cường quản lý tạm trú, tạm vắng đối với lao động từ nơi khác đến làm việc tại các cơ sở trên địa bàn.

- Chủ động nắm bắt tình hình, phối hợp điều tra và xử lý nghiêm các hành vi lôi kéo, lừa gạt, cưỡng bức lao động hoặc mua bán trái phép dữ liệu người lao động theo Điều 4 của Nghị định.

4. Các cơ quan, đơn vị liên quan

- Phối hợp tổ chức thông tin, phổ biến sâu rộng các nội dung của Nghị định số [283/2026/NĐ-CP](#) đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và giáo viên, học sinh tại cơ quan, đơn vị bằng nhiều hình thức phù hợp.

- Nghiêm túc tự rà soát việc thực hiện các quy định về hợp đồng lao động, tiền lương, an toàn vệ sinh lao động và trích đóng bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y

tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý; tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chậm đóng, nợ đọng thuộc hành vi bị xử phạt theo Nghị định số 283/2026/NĐ-CP và phối hợp thực hiện tuyên truyền

5. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã, các thôn trên địa bàn xã

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các nội dung của Nghị định số [283/2026/NĐ-CP](#) đến từng đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn.

- Tập trung tuyên truyền, cảnh báo các phương thức, thủ đoạn lừa đảo việc làm trên không gian mạng; vận động thanh niên, lao động nữ không tham gia các đường dây xuất khẩu lao động, môi giới việc làm trái phép.

- Phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội; kịp thời phát hiện, phản ánh đến UBND xã các hành vi vi phạm về quyền lợi lao động, nợ đọng hoặc trốn đóng BHXH của các cơ sở sản xuất kinh doanh đóng trên địa bàn nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Đề nghị các cơ quan, đơn vị, bộ phận chuyên môn, Công an xã và Trưởng các thôn nghiêm túc triển khai thực hiện. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì theo dõi, tổng hợp tình hình triển khai thực hiện; định kỳ hàng quý hoặc đột xuất báo cáo Ủy ban nhân dân xã và Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để xem xét, chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- CVP, PCVP;
- Lưu: VT, VHXXH(Tiền).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phạm Văn Lành