

Số : 223/BC-HĐND

TP. Quảng Ngãi, ngày 24 tháng 12 năm 2021

BÁO CÁO

Thẩm tra về dự thảo Nghị quyết về Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố và xã, phường giai đoạn 2021 – 2025

Thực hiện sự phân công của Thường trực HĐND thành phố; Ban Kinh tế - Xã hội HĐND thành phố tổ chức thẩm tra dự thảo Nghị quyết về Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố và xã, phường giai đoạn 2021 – 2025 kèm theo Tờ trình số 318/TTr-UBND ngày 24/12/2021 của UBND thành phố (gọi chung là dự thảo Nghị quyết), Ban Kinh tế - Xã hội báo cáo HĐND thành phố một số nội dung thẩm tra như sau:

I. Về cơ sở pháp lý:

Việc UBND thành phố trình HĐND thành phố thông qua Đề án nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp thuộc thành phố và xã, phường giai đoạn 2021 – 2025 kèm theo Tờ trình số 318/TTr-UBND ngày 24/12/2021 của UBND thành phố (gọi tắt là Đề án) là đảm bảo thẩm quyền theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015.

II. Về nội dung Dự thảo Nghị quyết:

Trên cơ sở Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 26/10/2021 của Thành ủy, UBND thành phố thể chế hóa dự thảo Đề án và dự thảo Nghị quyết trình HĐND thành phố thông qua để làm cơ sở phê duyệt, triển khai thực hiện, để có cơ sở cho đại biểu HĐND thành phố xem xét quyết định, đề nghị UBND thành phố làm rõ một số nội dung sau:

1. Về thực trạng chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: Cần đánh giá thực trạng đầy đủ, cụ thể theo từng cơ quan, đơn vị về cơ cấu, chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo độ tuổi, giới tính, trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước và cần đánh giá cụ thể kết quả đạt được, nhất là các chỉ tiêu chủ yếu tại thời điểm xây dựng đề án để làm cơ sở so sánh, xây dựng các chỉ tiêu chủ yếu của Đề án giai đoạn 2021-2025.

2. Về chỉ tiêu cụ thể đến năm 2025: Ngoài các chỉ tiêu tại Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 26/10/2021 của Thành ủy, Ban Kinh tế - Xã hội đề nghị UBND thành phố làm rõ cơ sở xây dựng một số chỉ tiêu trong Đề án, như sau :

- Về chỉ tiêu 2.5. Về trình độ tin học: Trên 90% cán bộ, công chức, viên chức cấp thành phố; 65% cán bộ, công chức xã, phường được tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ cơ bản về ứng dụng tin học phục vụ công việc, đề

ngộ xem lại chỉ tiêu này, vì theo quy định thì nghiệp vụ cơ bản về ứng dụng tin học phục vụ công việc là một trong những tiêu chuẩn được quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức, do đó cần nghiên cứu những lớp bồi dưỡng chuyên sâu về tin học để đáp ứng việc xây dựng chính quyền điện tử trong thời gian đến.

- *Chỉ tiêu số 2.6 về trình độ ngoại ngữ: Phân đầu 25% cán bộ, công chức, viên chức cấp thành phố đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên; 20% Cán bộ, công chức xã, phường đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3 trở lên theo quy định.*

Theo Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19/11/2019 của Thủ Tướng Chính phủ và Quyết định 134/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030” tại tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2021-2030 quy định tổ chức bồi dưỡng nâng cao năng lực ngoại ngữ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

Phân đầu đến hết năm 2025:

+ *25% cán bộ, công chức cấp tỉnh, cấp huyện (tập trung vào cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý từ cấp phòng và tương đương trở lên dưới 40 tuổi) đạt trình độ ngoại ngữ bậc 4 trở lên theo quy định.*

+ *20% cán bộ, công chức cấp xã và 15% cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã dưới 40 tuổi công tác tại các địa bàn hoặc lĩnh vực có yêu cầu sử dụng ngoại ngữ đạt trình độ ngoại ngữ bậc 3 trở lên theo quy định.*

- *Chỉ tiêu số 2.7: Phân đầu 90% cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn, cập nhật kiến thức mới theo kế hoạch của thành phố và theo yêu cầu của tỉnh., đề nghị sửa thành 100% cán bộ, công chức, viên chức tham gia các khóa tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn, cập nhật kiến thức mới theo kế hoạch của thành phố và theo yêu cầu của tỉnh.*

3. Về giải pháp thực hiện: Để nâng cao chất việc thực hiện Đề án trong thời gian đến, Ban Kinh tế - Xã hội kiến nghị UBND thành phố rà soát các kế hoạch của UBND tỉnh về đào tạo các bộ, công chức, viên chức và xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng gắn với công tác sắp xếp, bố trí, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển... bảo đảm tính liên tục, kế thừa giữa các thế hệ; đánh giá, xác định nhu cầu về số lượng, chất lượng, cơ cấu và trình độ nguồn nhân lực trong các ngành, lĩnh vực; đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu một số vị trí quan trọng để nâng cao hiệu quả trong quá trình thực thi nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố.

Trên đây là nội dung thẩm tra của Ban Kinh tế - Xã hội. Kính báo cáo HĐND thành phố xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BTV Thành ủy (B/cáo);
- Đại biểu HĐND TP;
- Lưu: VT, BKT-XH.

TM. BAN KINH TẾ- XÃ HỘI
TRƯỞNG BAN



Lê Thị Thanh Nga